

## **Arbeitsumfeld und Zusatzleistungen** <sup>[1]</sup>

Mit weltweit über 118.000 Mitarbeitenden hat die Novartis Gruppe die Vision einer besseren Gegenwart und Zukunft für die Patienten – eine Vision, auf der unser Wachstum und unser Erfolg basieren. Daran arbeiten wir gemeinsam. Was uns prägt ist das Wissen, dass wir in Österreich einen wichtigen Beitrag dazu leisten können.

Deshalb sind für uns das Arbeitsumfeld und die Möglichkeit des Einzelnen, sich weiterzuentwickeln, wichtig. Wir möchten, dass sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei uns wohlfühlen – egal ob sie für uns in Wien, Tirol oder Oberösterreich tätig sind. Darum bieten wir unseren Mitarbeitenden auch einiges an Vorzügen: Von betrieblichen Zusatzleistungen über eine erfolgsorientierte Vergütung bis zu vielfältigen beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten.

### **Betriebliche Zusatzleistungen**

Wir bieten eine Vielzahl an betrieblichen Zusatzleistungen; sie reichen zum Beispiel von einer Firmenpension über Angebote wie Werksbus oder Fahrtkostenzuschüsse bis hin zum Betriebsrestaurant und Betriebskindergarten an einigen Standorten.

### **Erfolg lohnt sich**

Der Erfolg der Novartis Gruppe ist unmittelbar an die Leistungen und das Engagement der Mitarbeiter in allen Konzerngesellschaften gebunden. Deshalb ist uns wichtig, ein Arbeitgeber erster Wahl zu sein, der talentierte und leistungsorientierte Personen gewinnt, an sich bindet und motiviert. Nach dem Grundsatz „Leistung lohnt sich“ erkennen wir Engagement und Erfolge an. So bieten wir neben einem attraktiven Grundgehalt eine erfolgsorientierte Vergütung – basierend auf dem Unternehmensergebnis und der individuellen Leistung.

### **Entwicklung garantiert**

Mitarbeiter im Unternehmen zu fördern und zu entwickeln, hat Priorität. Wir möchten, dass jeder Mitarbeiter weiß, wie er seine Stärken ausbauen und zum gemeinsamen Erfolg beitragen kann – und wie wir ihn dabei unterstützen. Wir bauen dabei auf Prozesse der Entwicklungsdiskussion, Karriereplanung und Weiterentwicklungsmöglichkeit.

Wer in Österreich arbeitet, erlebt die familiäre Atmosphäre unserer Standorte, die in ihrer Region stark verankert sind, in Verbindung mit den Vorzügen eines global agierenden Gesundheitsunternehmens. In einer offenen Unternehmenskultur bringen wir verschiedene Menschen und Perspektiven zusammen. Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden macht uns stärker!

Viele unserer Mitarbeiter entscheiden sich deshalb auch kurz- und längerfristig für Tätigkeiten an anderen Konzernstandorten - auch in anderen Ländern – und profitieren persönlich wie fachlich davon.

## **Work-Life-Integration**

Wir sind ein modernes Unternehmen und anerkennen die unterschiedlichen Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden. Daher bieten wir eine Palette an Möglichkeiten, die es erleichtern, Berufstätigkeit und Privatleben unter einen Hut zu bringen. Diese reichen von flexibler Arbeitszeit über „home office“ Vereinbarungen bis zu Ferienbetreuungsangeboten für die Kinder unserer Mitarbeitenden.

---

**Source URL:** <https://www.sandoz.at/karriere/arbeitsumfeld-und-zusatzleistungen>

### **Links**

[1] <https://www.sandoz.at/karriere/arbeitsumfeld-und-zusatzleistungen>